



У К Р А Ї Н А
КОРЮКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Вокзальна 9, м. Корюківка, 15300, тел: (04657) 2-15-05, факс: 2-15-05, e-mail: koradm_uszn@cg.gov.ua,
код згідно з ЄДРПОУ 03196067

25.11.2024 № 01-22/5362

На № _____ від _____

РКСЛП «Корюківкаліс»

*Про реєстрацію змін та доповнень до
Колективного договору*

Управлінням соціального захисту населення Корюківської районної державної адміністрації відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів зареєстровані Ваші зміни та доповнення до Колективного договору за №04-21/244 від 25.11.2024 року.

Заступник начальника
управління

Олена ЯНЧЕНКО

Тетяна ЧЕРКАСОВА (04657)21505

КОРЮКІВСЬКЕ РАЙОННЕ КОМУНАЛЬНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ЛІСОГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «КОРЮКІВКАЛІС»

Зареєстровано Корюківським управлінням
соціального захисту населення
Корюківської РДА
Начальник управління соціального захисту
населення Корюківської РДА

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ РКСЛП «КОРЮКІВКАЛІС»

Найменування посади		Коефіцієнти співвідношення посадових окладів до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
1	Директор	За контрактом
2	Заступник директора	3,80
3	Головний інженер	4,00
4	Головний бухгалтер	4,00
5	Секретар	3,80
6	Менеджер з продажу	3,44
7	Менеджер з маркетингу	3,93
8	Менеджер з продажу будівельних матеріалів та техніки	2,83
9	Менеджер з продажу	2,83
10	Начальник відділу	2,60
11	Начальник відділу	2,93
12	Начальник відділу	2,83
13	Начальник відділу	2,53
14	Інженер – технік 6-ї категорії	1,96
15	Інженер лісового господарства 3 категорії	2,43
16	Інженер з лісових культур 1 категорії	2,70
17	Інженер з охорони та захисту лісу 1 категорії	2,70
18	Промисловий інженер з охорони праці	2,52
19	Інженер з нормування трудових процесів	1,71
20	Менеджер з продажу	1,75
21	Агент з митного оформлення	1,71
22	Адміністратор системи БОД	2,40
23	Кухар	1,96
24	Інженер	1,85
25	Електрик цеху	1,41
26	Механік автогосподарств цеху	1,71
27	Механік цеху переробки	1,71
28	Інспектор з кадрів	2,12
29	Диспетчер	1,51
30	Диспетчер	2,83
31	Майстер цеху переробки	1,88
32	Майстер цеху переробки деревини	2,16

2024р.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету

«01» жовтня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Корюківського районного
комунального спеціалізованого
лісгосподарського підприємства
«Корюківкаліс»

«01» жовтня 2024 р.



Додаток - 3

Мінімальні коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, працівників наскрізних професій, водіїв легкових автомобілів та сторожів РКСПП «Корюківкаліс» до місячної тарифної ставки робітника I розряду на кінно-ручних лісгосподарських роботах

№ п/п	Найменування посади	Коефіцієнти співвідношення посадових окладів до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
1	Директор	За контрактом
2	Заступник директора	3,80
3	Головний лісничий	4,00
4	Головний інженер	4,00
5	Головний бухгалтер	3,80
6	Головний економіст	3,44
7	Начальник лісозаготівельної ділянки	2,93
8	Начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності	2,83
9	Начальник відділу лісового господарства	2,83
10	Начальник автотранспортного цеху	2,60
11	Начальник цеху переробки деревини	2,93
12	Начальник відділу збуту	2,83
13	Начальник нижнього складу	2,55
14	Інженер – технолог без категорії	1,96
15	Інженер лісового господарства 2 категорії	2,43
16	Інженер з лісових культур 1 категорії	2,70
17	Інженер з охорони та захисту лісу 1 категорії	2,70
18	Провідний інженер з охорони праці	2,52
19	Інженер з нормування трудових процесів	1,71
20	Менеджер із збуту	1,71
21	Агент з митного оформлення	1,71
22	Адміністратор системи ЕОД	2,40
23	Бухгалтер	1,96
24	Енергетик	1,85
25	Електрик цеху	1,41
26	Механік автотранспортного цеху	1,71
27	Механік цеху переробки	1,71
28	Інспектор з кадрів	2,12
29	Диспетчер	1,51
30	Лісничий	2,83
31	Майстер нижнього складу	1,88
32	Майстер цеху переробки деревини	2,16

33	Майстер лісу	1,96
34	Майстер лісу (з лісових культур)	1,71
35	Майстер на лісозаготівельних роботах	2,30
36	Касир	1,30
37	Секретар	1,15
38	Лісник	1,56
39	Завідувач складу ПММ	1,30
40	Завідувач складу матеріальних цінностей	1,30
41	Водій автотранспортних засобів на легковому автомобілі	1,40
42	Сторож	1,00
43	Фельдшер	1,90
44	Машиніст (кочегар) котельні	1,10

Гол.економіст

Корень Т.В.

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

Г.І.Біла

"01" жовтня 2024р.

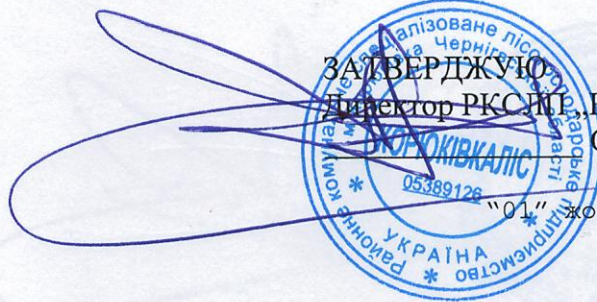


ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор РКСЛП „Корюківкаліс”

О.М.Гриценко

"01" жовтня 2024р.



Додаток 4

ПЕРЕЛІК

Доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів працівників
РКСЛП „Корюківкаліс”

Найменування доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
Д о п л а т и	
8. За керівництво бригадою на лісозаготівлі (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	10 відсотків від тарифної ставки бригадира
НАДБАВКИ	
2. За класність: - водіям транспортних засобів та трактористам на вивезенні деревини - трактористам-машиністам (лісогосподарського) виробництва	Водіям 2-го класу – 10 відсотків Водіям 1-го класу – 25 відсотків Встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм, трактористом. Трактористам-машиністам 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 20 відсотків Від встановленої тарифної ставки за роботи виконані на тракторі.

Головний економіст

Корень Т.В.

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового
комітету

«01» жовтня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ:
Директор
РКСЛП «Королівкаліс»

О.М.Гриценко
«01» жовтня 2024 р.



Додаток 16

Положення про присвоєння класності водіям транспортних засобів I. Загальні положення

- 1.1. Це Положення визначає підстави для присвоєння класності водіям автотранспортних засобів.
- 1.2. Положення розроблено з метою заохочення водіїв автотранспортних засобів, які досягли високого професіоналізму в роботі.

II. Порядок присвоєння класності водіям автотранспортних засобів

- 2.1. Для присвоєння II класу у посвідченні водія повинно бути зазначено про дозвіл на керування транспортними засобами категорій B1, B, C1, C, C1E, CE, а також безперервний стаж роботи водієм на даному підприємстві не менше трьох років.
- 2.2. Для присвоєння I класу повинен бути дозвіл на керування транспортними засобами категорій B1, B, C1, C, D1, D, C1E, CE, а також безперервний стаж роботи водієм II класу на даному підприємстві не менше двох років.
- 2.3. Водії автотранспортних засобів, які відповідають вимогам п.2.1, та п.2.2 цього Положення а також у яких відсутні порушення трудової дисципліни та які не допустили порушення правил дорожнього руху, що спричинили ДТП, проходять атестацію на Підприємстві.
- 2.4. Для атестації водіїв на присвоєння класності "Водій I класу", "Водій II класу" на Підприємстві створюють постійно діючу атестаційну комісію.
- 2.5. Атестаційну комісію створюють за рішенням директора підприємства на чолі з головним інженером.
- 2.6. Атестаційна комісія оцінює знання водіїв і результати їх роботи згідно з умовами, передбаченими кваліфікаційними характеристиками, що відповідають п. 2.1. та п.2.2.
- 2.7. За рішенням атестаційної комісії класність "Водій I класу", "Водій II класу" може надаватися водіям:
 - без відповідного стажу роботи, якщо вона була присвоєна їм на попередньому місці роботи;
 - достроково водіям (враховуючи важливість виконання виробничих завдань по вивозці деревини), які мають відповідні навички в роботі та пройшли атестацію на присвоєння класності.
- 2.8. Рішення атестаційної комісії про підтвердження та присвоєння класності водіям за результатами перевірки знань та інших кваліфікаційних

вимог оформляється протоколом засідання комісії та подається директору на затвердження.

2.9. Нарахування надбавки до посадового окладу за класність "Водій I класу", "Водій II класу", проводиться згідно умов діючого колективного договору.

2.10. Особи, які не пройшли атестацію на присвоєння звання, допускаються до повторної атестації на загальних підставах після шести місяців з часу попередньої перевірки знань.

2.11. При переході працівників, які мають класність "Водій I класу", "Водій II класу", на іншу роботу не за даною професією (водій) надбавка не виплачується.

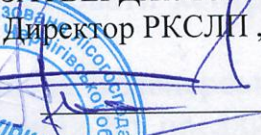
2.12. За систематичні порушення у експлуатації транспортних засобів, несумлінне ставлення до виконання своїх службових обов'язків, що призвело до зниження показників роботи, водію наказом по лісгоспу може бути понижена або відмінена класність терміном до 3 місяців. При цьому, поновлення класності виконується в порядку, встановленому для присвоєння або змінення класності водіям.

Головний інженер

Сергій СПАСІБКО

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкового комітету

Г.І.Біла
“01” жовтня 2024р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор РКСПП „Корюківкаліс”

О.М.Гриценко
“01” жовтня 2024р.

Положення

про присвоєння категорії інженерам лісогосподарського виробництва

Загальні положення

Це Положення визначає підстави для присвоєння категорії інженерам лісогосподарського виробництва на Підприємстві.

Положення розроблено з метою заохочення кращих інженерів лісогосподарського виробництва, які зробили значний внесок у розвиток та підвищення ефективності лісогосподарського виробництва, і досягли високого професіоналізму в роботі.

Кваліфікаційні характеристики

Інженер лісогосподарського виробництва повинен знати: директивні та розпорядчі документи, методичні і нормативні матеріали з питань виконуваної роботи; перспектива технічного розвитку та особливості діяльності підприємства (підрозділів підприємства); принципи роботи, технічні характеристики матеріалів та їх властивості; сучасні засоби обчислювальної техніки, комунікацій та зв'язку; методи досліджень, правила та умови виконання робіт, основні вимоги до технічної документації, матеріалів; чинні стандарти, положення та інструкції щодо складання й оформлення технічної документації; методи проведення технічних розрахунків і визначення економічної ефективності; основи трудового законодавства; правила і норми охорони праці.

Порядок присвоєння категорії інженерів лісогосподарського виробництва

Існують кваліфікаційні вимоги, згідно з якими інженеру лісогосподарського виробництва присвоюється та чи інша категорія. Порядок присвоєння здійснюється наступним чином.

- **Інженер:** повна вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст) без вимог до стажу роботи.
- Для другої категорії потрібно також наявність диплома про вищу освіту поряд зі стажем на інженерській посаді не менше 3 років. Потрібна наявність твердих знань, уміння користуватися технічними документами та нормативами, планувати роботу напрямку.
- Для першої категорії потрібна вища профільна освіта, мінімальний досвід на інженерській посаді 6 років. Дане місце передбачає, що працівник буде

мати більш глибокі знання всіх технічних і економічних аспектів. Інженер зобов'язаний розробляти всі технічні акти, здійснювати контроль проекту, відповідає за складання завдань.

Якщо спеціаліст першої категорії відпрацював на інженерській посаді 9 років, він може спробувати домогтися підвищення до посади **провідного інженера**. Ця кваліфікація передбачає, що людина вміє самостійно вести проекти, здатна керувати проектом і керувати підлеглими, спілкуватися з іншими відділами.

Підвищення категорії може проводитись кожні 3 роки. У деяких випадках терміни скорочуються до 2 років. На це може вплинути робота в складних умовах, тимчасове заміщення старшого спеціаліста.

Отримати підвищення інженер лісового господарства може, виходячи від декількох показників:

- стаж роботи;
- сумарний обсяг покладених на нього обов'язків;
- наявність навичок і знань;
- рівень відповідальності на підприємстві.

У більшості випадків категорія підвищується через 3 роки, якщо присутні потрібні для цього підстави. Проте фахівець може отримати підвищення раніше за допомогою спеціальної атестації. Працівник повинен подати відповідну заяву, яка може ділитися на 2 види:

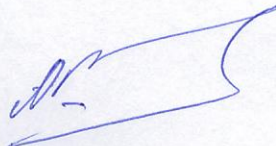
- з проханням про присвоєння нової кваліфікаційної категорії згідно із загальним порядком;
- з проханням присвоєння нової кваліфікаційної категорії в якості винятку.

Для другого виду заяви потрібно навести аргументовані доводи, що розкривають відповідь на питання, з якої причини працівник вважає, що він гідний підвищення.

Категорія демонструє практичні навички працівника. Зростає стаж, а разом з ним і навички, що дозволяє підвищити категорію. Така трудова кваліфікація працівника дає можливість провести оцінку рівня його знань і відповідальності, наявність досвіду та практичної складової, які можуть знадобитися для посади, займаної фахівцем на поточний момент. На підставі даних показників оцінюється рівень заробітної плати.

Інженер здатний за допомогою курсів підвищення підвищити свою категорію. Однак, якщо працівник не в змозі довести відповідність категорії навичками і знаннями, роботодавець може, навпаки, понизити в посаді свого співробітника або навіть розірвати з ним трудові відносини.

Заст.директора



А.М.Ходаш